

Cuestionario: Test Tema 10: Función Pública I

1.- Según el artículo 69 del Estatuto Básico del Empleado Público, la planificación de los recursos humanos consigue sus objetivos mediante:

- a) La dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad.
- b) La dimensión adecuada de sus recursos económicos, su mejor distribución, optimización y movilidad.
- c) La dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor retribución, promoción profesional y mayores posibilidades de conciliación.
- d) La dimensión adecuada de sus medios tanto humanos como materiales y presupuestarios.

2.- Según la ley 7/2007 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿a quién corresponde establecer los requisitos y condiciones para el acceso al empleo público de una Administración española por parte de funcionarios españoles de Organismos Internacionales?

- a) A las Administraciones Públicas.
- b) Al Gobierno.
- c) A las Cortes Generales.
- d) A las Cortes Generales y las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.

3.- Completa la siguiente frase según la ley 7/2007 del Estatuto Básico del Empleado Público: "En las ofertas de empleo público se reservará un cupo no _____ de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad"

- a) Inferior al 5%
- b) Superior al 5%
- c) Inferior al 2%
- d) Superior al 2%

4.- Según el Real Decreto 364/1995, cuando el elevado número de aspirante lo aconseje, se encomendará el desarrollo y calificación de las pruebas selectivas a:

- a) Tribunales de Selección.
- b) Comisiones Permanentes de Valoración y Evaluación.
- c) Agrupaciones de Tribunales.
- d) Comisiones Permanentes de Selección.

5.- La pena principal o accesoria de inhabilitación absoluta para cargo público, cuando hubiera adquirido firmeza la sentencia que la imponga, implica:

- a) La pérdida de la condición de funcionario respecto de aquellos empleos o cargos especificados en la sentencia.
- b) La pérdida de la condición de funcionario respecto de aquellos empleos o cargos que tuviera el funcionario.
- c) Produce la pérdida de la condición de funcionario respecto de todos los empleos o cargos que tuviera el funcionario solamente cuando se trata de pena principal.
- d) La pérdida de la condición de funcionario respecto de aquellos empleos o cargos especificados en la sentencia, en el caso de que la pena sea accesoria. Si fuera principal, produciría la pérdida de la condición de funcionario respecto de todos los empleos o cargos que tuviera el funcionario.

6.- Según el Real Decreto 2073/1999, los actos relativos al personal comprendido en su ámbito de aplicación darán lugar a dos tipos de asientos registrales. ¿Cuáles son?

- a) Inscripciones y anotaciones.
- b) Anotaciones y anotaciones marginales.
- c) Apuntes y Anotaciones.
- d) Anotaciones ordinarias y anotaciones marginales.

7.- Según el artículo 75 del Estatuto Básico del Empleado Público, los cuerpos y escalas de funcionarios se crean:

- a) Mediante Ley de Cortes Generales.
- b) Mediante Orden ministerial del Departamento correspondiente.
- c) Mediante Ley, ya sea de Cortes Generales o de Asamblea Legislativa de Comunidad Autónoma.
- d) Mediante Sesión conjunta de Congreso y Senado.

8.- En cuanto a su acceso a un empleo público de la Administración Pública española, los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea:

- a) No pueden acceder en ningún caso ya que los puestos de la Administración Pública española están reservados a ciudadanos españoles.
- b) Pueden acceder a cualquier puesto de nuestra Administración ya que entre los países de la Unión Europea se aplica el principio de libre circulación de trabajadores.
- c) Podrán acceder en igualdad de condiciones con los ciudadanos españoles a aquellos puestos que no les estén excluidos por normas dictadas por los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas.
- d) Podrán acceder a cualquier puesto como personal laboral, pero a ninguno como personal funcionario.

9.- Según la ley 7/2007 del Estatuto Básico del Empleado Público, quienes se encuentren en situación de servicios especiales tendrán derecho, al menos:

- a) A reingresar al servicio activo en la misma localidad, en las condiciones y con las retribuciones correspondientes a la categoría, nivel o escalón de la carrera consolidados.
- b) A percibir las retribuciones del puesto o cargo que desempeñen y no las que les correspondan como funcionarios de carrera, sin perjuicio del derecho a percibir los trienios que tengan reconocidos en cada momento.
- c) El tiempo que permanezcan en tal situación se les computará a efectos de ascensos, reconocimiento de trienios, promoción interna y derechos en el régimen de Seguridad Social que les sea de aplicación.
- d) Todas las opciones son correctas.

10.- Según el Estatuto Básico del Empleado Público, la pérdida de la nacionalidad española:

- a) Determina la pérdida de la condición de funcionario.
- b) Determina que el funcionario sea declarado en situación de excedencia forzosa.
- c) Determina que el funcionario sea declarado en situación de excedencia voluntaria por interés particular.
- d) Determina la pérdida de la condición de funcionario, salvo que se adquiriera una nacionalidad de las que el EBEP recoge como requisito para el acceso al cuerpo o escala del funcionario.

11.- El Estatuto Básico del Empleado Público permite prolongar la permanencia en servicio activo más allá de la edad de jubilación forzosa. ¿Hasta qué edad como máximo?

- a) Hasta los 70 años de edad.
- b) Hasta los 65 años de edad.
- c) Hasta los 68 años de edad.
- d) Hasta los 75 años de edad.

12.- Señala la opción incorrecta en cuanto al personal al servicio de la Administración del Estado:

- a) El funcionario de carrera se rige por el Derecho Administrativo y su relación con la administración tiene carácter permanente.
- b) El personal eventual es el que realiza funciones de asesoramiento y confianza y su relación con la administración tiene carácter temporal y se rige por el Derecho Administrativo.
- c) El funcionario Interino se rige por el Derecho Administrativo y su relación con la administración tiene carácter permanente.
- d) El tiempo de servicios prestados en la Administración como personal eventual no da mérito para el acceso a la función pública o a la promoción interna.

13.- El plazo para la resolución de un concurso para la provisión de puestos de la Administración General del Estado será:

- a) de un mes desde la finalización del plazo de presentación de solicitudes.
- b) de dos meses desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria.
- c) de dos meses desde el día siguiente al de la finalización del plazo de presentación de solicitudes.
- d) la normativa aplicable no establece plazo alguno.

14.- Según el artículo 76 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿En cuántos grupos se clasifica el personal funcionario de carrera?

- a) 5.
- b) 3.
- c) 4.
- d) 2.

15.- Un funcionario de la Administración General del Estado participa en un concurso de provisión de puestos convocado por la Universidad de Alicante y obtiene plaza en él. Cuando se incorpore a la Universidad de Alicante ¿en qué situación administrativa será declarado en la citada Universidad?

- a) Servicios en otras Administraciones Públicas.
- b) Servicios especiales.
- c) Servicio activo.
- d) Excedencia voluntaria por interés particular.

16.- De las opciones que se plantean, una de ellas puede que no sea una situación administrativa en la que pueda encontrarse un funcionario de carrera. Indica cuál.

- a) Servicios especiales.
- b) Suspensión de funciones.
- c) Excedencia.
- d) Todas las opciones planteadas constituyen situaciones administrativas en las que se puede encontrar un funcionario de carrera.

17.- Según el artículo 90 del Estatuto Básico del Empleado Público, la suspensión de funciones implica:

- a) La pérdida del puesto de trabajo en todo caso.
- b) La pérdida de la condición de funcionario.
- c) la privación del ejercicio de las funciones y de todos los derechos inherentes a la condición de funcionario.
- d) La pérdida del ejercicio de las funciones y la percepción de las retribuciones básicas durante un máximo de 3 meses.

18.- Según el artículo 64 del Estatuto Básico del Empleado Público, la renuncia voluntaria a la condición de funcionario:

- a) No se puede producir cuando el funcionario está en situación de excedencia voluntaria.
- b) Inhabilita para ingresar de nuevo en la Administración Pública.
- c) Habrá de ser manifestada por escrito.
- d) Queda condicionada a ser aceptada por la Administración correspondiente.

19.- Según el Reglamento aplicable, ¿a quién corresponde proceder a la convocatoria de los procesos selectivos de acceso?

- a) Al Ministerio de Administraciones Públicas.
- b) Al Departamento al que figuren adscritas las vacantes a cubrir.
- c) A la Dirección General de la Función Pública.
- d) Al Gobierno.

20.- Según el EBEP, ¿Cuál de los siguientes sistemas selectivos tiene carácter excepcional para la selección de personal laboral fijo?

- a) Concurso.
- b) Concurso-oposición.
- c) Oposición.
- d) Ninguno es excepcional.

21.- ¿Cuál de los siguientes puestos no puede proveerse mediante el procedimiento de libre designación?

- a) Un puesto de Sudirector General.
- b) Un puesto de Secretaría de Alto Cargo.
- c) Un puesto de Jefe de Negociado.
- d) Un puesto de Director Territorial.

22.- Según el Estatuto Básico del Empleado Público, el tiempo de permanencia en situación de servicios especiales computa a efectos de:

- a) Ascensos, trienios, promoción interna y derechos de Seguridad Social.
- b) Ascensos, promoción interna y derechos de Seguridad Social.
- c) Ascensos, trienios y derechos de Seguridad Social.
- d) Trienios, promoción interna y derechos de Seguridad Social.

23.- ¿En cuál de las siguientes situaciones se tiene derecho a alguna retribución?

- a) Servicios en otras Administraciones Públicas.
- b) Servicios especiales.
- c) Excedencia voluntaria por agrupación familiar.
- d) Excedencia voluntaria por servicios en el sector público.

24.- Según el Estatuto Básico del Empleado Público, ¿en qué situación administrativa se perciben sólo los trienios?

- a) Servicio Activo.
- b) Servicio en otras Administraciones Públicas.
- c) Servicios especiales.
- d) Suspensión provisional.

25.- ¿A qué órgano corresponde la aprobación de la Oferta de Empleo Público de la Administración General del Estado?

- a) al Ministerio de Administraciones Públicas.
- b) al Gobierno.
- c) a las Cortes Generales.
- d) al Secretario de Estado para la Administración Pública.

26.- La suspensión firme por sanción disciplinaria no podrá exceder de:

- a) Seis meses.
- b) Seis años.
- c) Tres años.
- d) Dos años.

27.- Según la ley 7/2007 del Estatuto Básico del Empleado Público, en la situación de excedencia por violencia sobre la mujer funcionaria, las funcionarias tienen derecho a percibir las retribuciones básicas por un periodo de:

- a) Los seis primeros meses.
- b) Los dos primeros meses.
- c) Los tres primeros meses.
- d) Durante todo el tiempo que dure la excedencia.

28.- Según el artículo 70 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿En cuánto se puede incrementar el número de plazas convocadas sobre el de plazas contenidas en la Oferta de Empleo correspondiente?

- a) 10%
- b) 30%
- c) 50%
- d) 20%

29.- Un funcionario de carrera de la AGE obtiene otro puesto como laboral fijo a tiempo parcial en la Universidad de Alicante, puesto que acepta y para el que obtiene la compatibilidad. ¿En qué situación administrativa quedará en la Administración General del Estado?

- a) Servicios en otras Administraciones Públicas.
- b) Excedencia voluntaria por prestación de servicios en el sector público.
- c) Excedencia voluntaria por interés particular.
- d) Servicio activo.

30.- ¿Cuál de los siguientes está expresamente recogido en la Ley 7/2007 como un principio rector de la selección del personal funcionario de la Administración?

- a) Transparencia.
- b) Profesionalidad de los miembros de los órganos de selección.
- c) Discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección.
- d) Todas las opciones constituyen un principio rector de la selección del personal funcionario.

Respuestas del cuestionario: Test Tema 10: Función Pública I

1.- a	L 7/2007	Artículo 069
2.- a	L 7/2007	Artículo 058
3.- a	L 7/2007	Artículo 059
4.- d	RD 364/1995	Artículo 012
5.- b	L 7/2007	Artículo 066
6.- a	RD 2073/1999	Artículo 010
7.- c	L 7/2007	Artículo 075
8.- c	L 7/2007	Artículo 057
9.- d	L 7/2007	Artículo 087
10.- d	L 7/2007	Artículo 065
11.- a	L 7/2007	Artículo 067
12.- c	L 7/2007	Artículo 010
13.- c	RD 364/1995	Artículo 047
14.- b	L 7/2007	Artículo 076
15.- c	L 7/2007	Artículo 086
16.- d	L 7/2007	Artículo 085
17.- c	L 7/2007	Artículo 090
18.- c	L 7/2007	Artículo 064
19.- b	RD 364/1995	Artículo 009
20.- d	L 7/2007	Artículo 061
21.- c	RD 364/1995	Artículo 051
22.- a	L 7/2007	Artículo 087
23.- b	L 7/2007	Artículo 087
24.- c	L 7/2007	Artículo 087
25.- b	L 30/1984	Artículo 018
26.- b	L 7/2007	Artículo 090
27.- d	L 7/2007	Artículo 089
28.- a	L 7/2007	Artículo 070
29.- d	RD 365/1995	Artículo 015
30.- d	L 7/2007	Artículo 055